

王瑞舟(捲毛)老師

- 社團法人高雄市服務與學習發展協會創會理事長
- 台灣愛克曼兒童及青少年體驗學習協會理事
- 中華康輔教育推廣協會榮譽理事
- 采風戶外探索企業訓練講師
- 瘋戶外事業有限公司訓練師
- 精湛學習事業有限公司講師
- 救國團康輔講師、活動特聘主持人
- 救國團高雄市團友會委員/鳳山區會長
- 國際領隊(執照)、紅十字會急救教練
- 美國催眠師學會(NGH)授證合格催眠師
- 魔術魂表演藝術團-團長
- 大學魔術社/康輔社/志工社指導老師



團隊合作 與溝通協調







ONE PIECE

Following the adventures of the Straw Hat crew, many unique characters with intriguing personalities, embark on their journey to find the treasure hidden on the Grand Line. In their quest to make all their dreams come true.

© 2000-2004 Shueisha, Inc.

雁行理論



團隊合作的四個準則：

1. 團隊至上，互信互助

願意與其他成員坦誠的分享自己的憂慮，弱點，風險，目標和動機，團隊整體的成功才意味著個人的成功。

2. 共同的目標

讓團隊成員一起參與目標的選擇和確定過程，一旦達成一致就必須接受並支持它。

團隊合作的四個準則：

3. 個人品質

做坦誠的人，深信團隊至上的道理，有海納百川的胸懷。

4. 團隊領導

與團隊成員一起構築團隊的願景，目標運作規則和團隊文化，培養團隊意識，用服務者，合作者的心態，幫助團隊成員完成其個人目標。



因為我在乎,所以我學習與人相處~



衝突是一個團隊健康的表徵，
漠不關心比衝突更令人心寒～

淺談溝通

訊息發送者



Sender



Receiver

訊息接收者

How Communication Work

溝通模式

哪個階段可能產生誤解？

你的想法和感受

訊息發送者



轉化成他人
了解的符號



詮釋出你想
傳達的訊息

訊息接收者

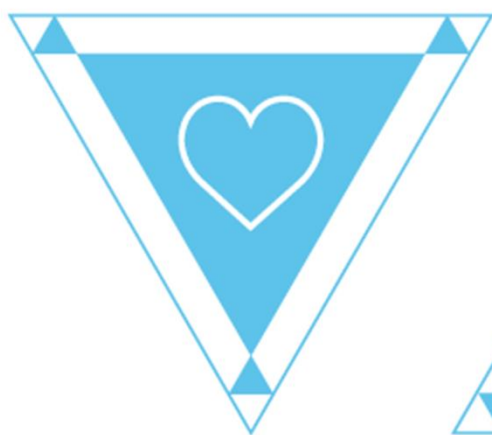
他的經驗和感受

How Communication Work

雙向溝通模式

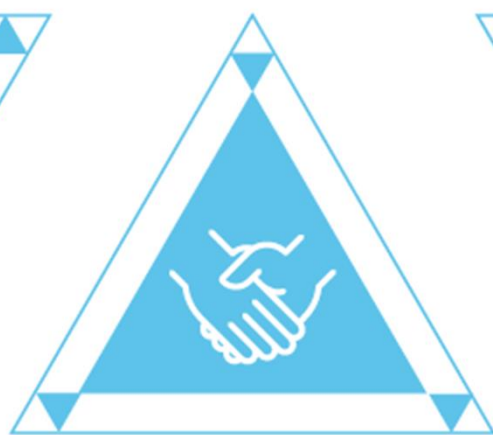


溝通的四大原則



真誠

不只真實真誠，
更要真心喜歡。



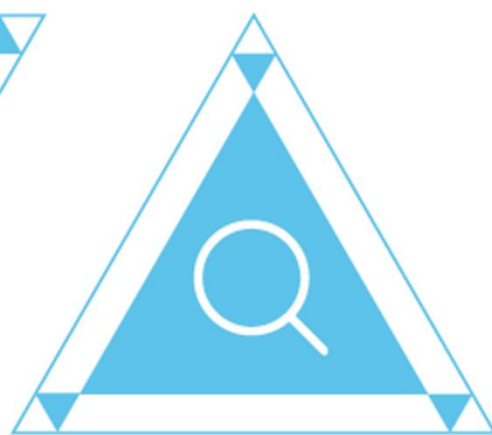
信任

相互信任，持續
信任，以信任為
目標而非過程。



傾聽

讓人暢所欲言，
並且找到說服
對方的關鍵。



細節

細節是脫穎而出
的機會，也是信任
與關係的基礎。

王瑞舟(捲毛)老師

- 網址 www.magic54321.com.tw
- 電郵 magic54321@gmail.com
- 臉書搜尋「王瑞舟老師-捲毛老師」

